

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2022

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för BE Group AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2022. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Anställda, personalkostnader och ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 39-42 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2022 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 68-72 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 41 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022.

BE Group har inga utestående eller under året avslutade aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Ersättningsrapport 2021

Ersättningsrapporten för 2021 upprättades och presenterades inför årsstämman 2022. Det inkom inga synpunkter på rapporten utan den godkändes i sin helhet.

Utveckling under räkenskapsåret 2022

Peter Andersson, VD och koncernchef, sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 2 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av BE Groups affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Bolagets ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Målen för den rörliga kontantersättningen ska huvudsakligen relatera till koncernens respektive affärsområdes underliggande rörelseresultat, och därutöver kan även individuella mål fastställas. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 70-71 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2022. Bolaget har under räkenskapsåret 2022 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Bolaget har under året avvikit från riktlinjerna genom att pensionsavsättningar för VD för BE Group överskridit 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Avvikelsen kommer regleras retroaktivt genom reducerad pensionsavsättning under 2023. En ledande befattningshavare är sedan tidigare ansluten till ITP2-planen, vilket har inneburit att pensionsavsättningarna också för honom har överskridit 30 procent av den fasta årliga kontantlönen. Denna fråga är under översyn och beaktas i samband med revision av ersättningspaketet i samråd med ersättningsutskottet. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.begroup.com.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2022 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning			Pensionskostnader	Totalersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön *	Övriga förmåner **	Rörlig ersättning			
Peter Andersson (VD)	2 633	79	1 008	815	4 535	73/27

* Inkluderar semesterersättning om 113 kSEK

** Reseförmån, sjukvårdsförsäkring och förmånsbil

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Som framgår av tabell 1 ovan har rörlig ersättning om 1 008 kSEK (912) utgått för den verkställande direktören avseende räkenskapsåret 2022.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig Kontantersättning

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och
			b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall
Peter Andersson (VD)	Koncernens årsresultat före skatt inom intervallet 200 MSEK - 400 MSEK*	40%**	a) 400 MSEK b) 1 008 TSEK

* Rörlig ersättning utgår vid årsresultat inom angivet intervall

** Rörlig ersättning utgår proportionerligt mellan 0-40% i förhållande till årsresultatet inom det angivna intervallet

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Årlig förändring	RR -4 vs RR -5	RR -3 vs RR -4	RR -2 vs RR -3	RR -1 vs RR -2	RR vs RR-1	RR 2022
Ersättning till verkställande direktören	+135 (+3,3%)	-415 (-11,4%)	-680 (-23,0%)	+1 267 (+30,0%)	+315 (+6,9%)	4 535
Koncernens rörelseresultat	75	-44	-49	582	-203	418
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Bolaget*	18 (+3,1%)	10 (+1,7%)	-46 (-8,4%)	51 (+8,6%)	34 (+5,4%)	630

* Exklusive medlemmar i koncernledningen