

## UTVÄRDERING AV ERSÄTTNINGAR TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

---

Under 2019 inrättade BE Group ett ersättningsutskott, som består av Jörgen Zahlin och Petter Stillström. Ersättningsutskottet har bland annat till uppgift att utvärdera samtliga program för rörliga ersättningar för bolagsledningen och tillämpningen av bolagets riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget. Styrelsen får härmed i enlighet med punkt 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") lämna följande redovisning av resultatet av ovan nämnda utvärdering:

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutades vid årsstämman 2019. Med ledande befattningshavare avses de personer som under 2019 har ingått i koncernledningen.

Samtliga ledande befattningshavare har under 2019 haft ett totalt villkorspaket som består av fast lön, rörlig lön, övriga förmåner samt pension.

Ersättningsutskottet har utvärderat utfallet för den rörliga ersättningen 2019 och har konstaterat att denna har följt gällande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt att dessa riktlinjer uppfyllt sina syften och fungerat på avsett sätt. I syfte att följa aktiebolagslagens och Kodens nya krav avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare har ersättningsutskottet berett styrelsens förslag inför årsstämman 2020 om reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Vidare har ersättningsutskottet följt och utvärderat de ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer som finns för ledande befattningshavare, och funnit att dessa är marknadsmässiga, väl avvägda och ligger i linje med koncernens strategi för värdeskapande.

---

Malmö i mars 2020  
STYRELSEN