

ERSÄTTNINGSRAPPORT 2023

Introduktion

Denna rapport beskriver hur riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare för BE Group AB (publ), antagna av årsstämman 2020, tillämpades under räkenskapsåret 2023. Rapporten innehåller även information om ersättning till verkställande direktören. Rapporten har upprättats i enlighet med aktiebolagslagen och Kollegiets för svensk bolagsstyrning *Regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram*.

Ytterligare information om ersättningar till ledande befattningshavare finns i not 3 (Anställda, personalkostnader och ersättningar till ledande befattningshavare) på sidorna 48-51 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Information om ersättningsutskottets arbete under räkenskapsåret 2023 finns i bolagsstyrningsrapporten på sidorna 78-84 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

Styrelsearvode omfattas inte av denna rapport. Sådant arvode beslutas årligen av årsstämman och redovisas i not 3 på sidan 50 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

BE Group har inga utestående eller under året avslutade aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram.

Ersättningsrapport 2022

Ersättningsrapporten för 2022 upprättades och presenterades inför årsstämman 2023. Det inkom inga synpunkter på rapporten utan den godkändes i sin helhet.

Utveckling under räkenskapsåret 2023

Peter Andersson, VD och koncernchef, sammanfattar Bolagets övergripande resultat i sin redogörelse på sidan 2 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023.

Bolagets ersättningsriktlinjer: tillämpningsområde, ändamål och avvikelser

En framgångsrik implementering av BE Groups affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla kvalificerade medarbetare. Målsättningen med Bolagets ersättningsriktlinjer för ledande befattningshavare är därför att erbjuda konkurrenskraftig och marknadsmässig ersättning, så att kompetenta och skickliga medarbetare kan attraheras, motiveras och behållas. Enligt ersättningsriktlinjerna ska ersättningen till ledande befattningshavare vara marknadsmässig och får bestå av följande komponenter: fast kontantlön, rörlig kontantersättning, pensionsförmåner och övriga förmåner. Målen för den rörliga kontantersättningen ska huvudsakligen relatera till koncernens respektive affärsområdes underliggande rörelseresultat, och därutöver kan även individuella mål fastställas. Uppfyllelse av kriterier för utbetalning av rörlig kontantersättning ska kunna mätas under en period om ett år.

Ersättningsriktlinjerna finns på sidorna 80-81 i årsredovisningen för räkenskapsåret 2023. Bolaget har under räkenskapsåret 2023 följt de tillämpliga ersättningsriktlinjerna som antagits av bolagsstämman. Inga avvikelser har gjorts från den beslutsprocess som enligt riktlinjerna ska tillämpas för att fastställa ersättningen. Revisorns yttrande över bolagets efterlevnad av riktlinjerna finns tillgänglig på www.begroup.com.

Tabell 1 – Totalersättning till verkställande direktören under räkenskapsåret 2023 (kSEK)

Befattningshavarens namn (position)	Fast ersättning			Pensionskostnader	Totalersättning	Andel fast resp. rörlig ersättning
	Grundlön *	Övriga förmåner **	Rörlig ersättning			
Peter Andersson (VD)	2 709	83	-	699	3 491	100/0

* Inkluderar semesterersättning om 69 kSEK

** Sjukvårdsförsäkring och förmånsbil

Tillämpning av prestationskriterier

Prestationskriterierna för den verkställande direktörens rörliga ersättning har valts för att förverkliga bolagets strategi och för att uppmuntra agerande som ligger i bolagets långsiktiga intresse. Som framgår av tabell 1 ovan har ingen rörlig ersättning (1 008) utgått för den verkställande direktören avseende räkenskapsåret 2023.

Tabell 2 – Verkställande direktörens prestation under det rapporterade räkenskapsåret: rörlig Kontanterersättning

	Beskrivning av kriterier hänförliga till ersättningskomponenten	Relativ viktning av prestationskriterier	a) Uppmätt prestation och b) faktisk tilldelning/ersättningsutfall	
Peter Andersson (VD)	Koncernens årsresultat före skatt inom intervallet 150 MSEK - 400 MSEK*	40%**	a) 0 MSEK	b) 0 TSEK

* Rörlig ersättning utgår vid årsresultat inom angivet intervall

** Rörlig ersättning utgår proportionerligt mellan 0-40% i förhållande till årsresultatet inom det angivna intervallet

Jämförande information avseende förändringar i ersättning och bolagets resultat

Tabell 3 – Förändringar i ersättning och bolagets resultat under de senaste fem rapporterade räkenskapsåren (RR) (kSEK)

Årlig förändring	RR -4 vs RR -5	RR -3 vs RR -4	RR -2 vs RR -3	RR -1 vs RR -2	RR vs RR-1	RR 2023
Ersättning till verkställande direktören	-415 (-11,4%)	-680 (-23,0%)	+1 267 (+30,0%)	+315 (+6,9%)	-1 044 (-29,9%)	3 491
Koncernens rörelseresultat	-44	-49	582	-203	-470	-52
Genomsnittlig ersättning baserat på antalet heltidsekvivalenter anställda i Bolaget*	10 (+1,7%)	-46 (-8,4%)	51 (+8,6%)	34 (+5,4%)	10 (+1,6%)	640

* Exklusive medlemmar i koncernledningen